



OGNISKO

CHRZEŚCJAŃSKIE STOWARZYSZENIE
OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH,
ICH RODZIN I PRZYJACIÓŁ

Pracujemy w oparciu o model zatrudnienia wspieranego zgodnie z zasadą „zatrudnić, wyszkolić, utrzymać” – szukamy miejsca pracy dostosowanego do indywidualnych możliwości i zainteresowań danej osoby, pomagamy w adaptacji w miejscu pracy oraz utrzymaniu stanowiska.

Centrum Zatrudnienia Wspieranego dla Osób Niepełnosprawnych powstało w ramach działalności Chrześcijańskiego Stowarzyszenia Osób Niepełnosprawnych, Ich Rodzin i Przyjaciół „Ognisko”. Celem działania tej organizacji jest indywidualny rozwój osób niepełnosprawnych, ich przygotowanie do samodzielnego, niezależnego i godnego życia. ChSON „Ognisko” istnieje od 1992 roku, posiada status Organizacji Pożytku Publicznego oraz certyfikat zgodności Systemu Zarządzania Jakością z normami ISO 9001:2000.

Oferta Centrum skierowana jest do dorosłych osób z niepełnosprawnością intelektualną, z orzeczoną znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, zamieszkujących na terenie Małopolski. Program jest współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Centrum prowadzi swoje usługi w oparciu o założenia najbardziej efektywnej formy zatrudniania takich osób, tzw. zatrudnienia wspomaganego. Model ten przewiduje udzielanie niezbędnego wsparcia osobie niepełnosprawnej w przygotowaniu, poszukiwaniu i utrzymaniu zatrudnienia na otwartym rynku, przy udziale osobistego asystenta, jakim jest trener pracy. Trener to osoba zatrudniona w Centrum, która okresowo zostaje oddelegowana aby towarzyszyć beneficjentowi na miejscu pracy. Trenerzy posiadają wykształcenie wyższe psychologiczne i pedagogiczne oraz szerokie doświadczenie w pracy zarówno z osobami niepełnosprawnymi, jak też na różnych samodzielnych stanowiskach pracy. Zajmują się wyszukiwaniem miejsc pracy zgodnych z preferencjami i możliwościami beneficjentów, poznają środowisko pracy już u konkretnego pracodawcy oraz współpracują z całym zespołem pracowniczym. Do zadań trenera należy także wyszkolenie w miejscu pracy i wsparcie w rozwiązywaniu ewentualnie pojawiających się trudności, trwające do momentu uzyskania całkowitej samodzielności, oraz stałe monitorowanie przebiegu pracy i szkolenia wyrównawcze. Obecność trenera powoduje, że nowy pracownik nie obciąża



OGNISKO

CHRZEŚCJAŃSKIE STOWARZYSZENIE
OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH,
ICH RODZIN I PRZYJACIÓŁ

załogi koniecznością troszczenia się o niego i pomagania mu. Każdy z naszych beneficjentów jest dokładnie przeszkolony przez trenera pracy w miejscu zatrudnienia i na konkretnym stanowisku, co czyni z niego wykwalifikowanego specjalistę w zakresie czynności, których się podejmuje. W procesie aktywizacji zawodowej, oprócz trenerów pracy bierze udział cały zespół pracowników Centrum, w skład którego wchodzi psycholog i doradca zawodowy. Zakres wspomagania obejmuje rozpoznanie możliwości i zainteresowań kandydata do zatrudnienia, dodatkowo trening oraz wsparcie w nabywaniu i utrwalaniu umiejętności społecznych oraz kontakt z najbliższym środowiskiem.

Działania trenera gwarantują, że na dane stanowisko pracy trafi odpowiedni pracownik, a praca przez niego wykonana sprosta stawianym wymaganiom. Z naszych doświadczeń wynika, iż osoby niepełnosprawne intelektualnie pomimo, że w początkowym okresie wymagają dużo wsparcia, po pewnym czasie są w stanie doskonale opanować wyznaczone czynności, pracować w pełni wydajnie i samodzielnie. W trakcie naszej działalności w 2008 roku Beneficjenci projektu zostali zatrudnieni min. na stanowiskach pracowników porządkowych (sprzątanie obiektów takich jak biura, szkoły), w bibliotece przy digitalizacji dokumentów, czy w sklepie zoologicznym.

Pracodawcy oferujemy:

Pośredniczenie w procesie optymalnego doboru pracowników na stanowiska pracy, na których nie są wymagane doświadczenie oraz szczególne kwalifikacje, a konieczne jest wykonywanie czynności takich jak: proste prace biurowe, prace porządkowe, ogrodnicze; proste prace manualne oraz monotonne czynności przy produkcji, wymagające dokładności, powtarzalności i schematyczności; a także pomoc w gastronomii, hotelarstwie, przy wykładaniu towaru i wiele innych.



OGNISKO

CHRZEŚCJAŃSKIE STOWARZYSZENIE
OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH,
ICH RODZIN I PRZYJACIÓŁ

Proponujemy pracownika, który:

- ma motywację oraz chęć do pracy
- docenia wartość pracy w niej samej - jest pracownikiem szczerze zaangażowanym przez co wnosi do firmy zapał i szczerzy entuzjazm,
- jest lojalny i przywiązany do miejsca pracy
- jest cierpliwy i zdyscyplinowany

- wykonywanie prostych monottonnych prac nie nudzi go,
- jest kompetentny i dobrze wyszkolony; ma do swojej dyspozycji trenera, który służy mu wsparciem zawsze gdy jest taka potrzeba.

Zadania trenera pracy wspomaganiej:

- 1) Przekazuje pracodawcy dane osobowe dotyczące osób pracujących.
- 2) Poznaje specyfikę pracy na poszczególnych stanowiskach u pracodawców.
- 3) Ustala w porozumieniu z pracodawcą odpowiednie miejsca/stanowiska pracy.
- 4) Zapewnia pomoc organizacyjną w zakresie potrzeb związanych z wykonywaną przez osoby niepełnosprawne pracą.
- 5) Przygotowuje i przestrzega ustalonego w porozumieniu z pracodawcą grafiku pracy.
- 6) Szkoli załogę przedsiębiorstwa w zakresie współpracy z osobami niepełnosprawnymi.
- 7) Przyucza osoby niepełnosprawne do pracy na określonych stanowiskach oraz pełni nadzór i udziela bezpośredniej pomocy w wykonywaniu powierzonych im obowiązków (w zależności od indywidualnych potrzeb).
- 8) Wzbudza motywację do pracy u osób niepełnosprawnych (praca terapeutyczna).
- 9) Gromadzi w czasie praktyk wszystkie niezbędne informacje i obserwacje dotyczących praktykanta, potrzebne do trafnej oceny jego możliwości, predyspozycji, umiejętności i zainteresowań oraz kompetencji pracowniczych.
- 10) Jest w pełni dyspozycyjny względem pracodawcy i pracownika.
- 11) Udziela pomocy w dojazdach do miejsca pracy i do domu, jeśli istnieje taka potrzeba.